KAZIO GRINIAUS
SLAUGOS IR PALAIKOMOJO
GYDYMO LIGONINĖ

VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2024-03-06 Nr. AT-4

Turinys

I. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ 3

II. VADOVO ŽODIS 3

III. VšĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI 6

IV. ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI 8

V. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI 17

VI. ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIU LAIKOTARPIU 18

VII. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ 20

VIII. KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS 21

IX. KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA 23

I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

1.1. **Įstaigos juridinis adresas:** Kruonio g. 21, LT-45370 Kaunas

1.2. **Telefono Nr.:** 8-37 346297

1.3. **El. pašto adresas:** info@kgriniausligonine.lt

1.4. **Interneto svetainės adresas:** www.kgriniausligonine.lt

1.5. **Įstaigos įsteigimo metai:** 1998 m. kovo 26 d.

1.6. **Įstaigos vadovas:** Edita Jankauskienė nuo 2019 m. rugsėjo 2 d.

II SKYRIUS
VADOVO ŽODIS

Viešoji įstaiga K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė (toliau Ligoninė) vadovaujantis įstatais, yra Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausanti iš Kauno miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta asmens sveikatos priežiūros viešoji įstaiga, teikianti pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarines paslaugas. Ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas iki 120 dienų per kalendorinius metus bei paliatyviosios pagalbos paslaugas asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu. Paliatyviosios pagalbos paslaugų trukmė neribojama.

Slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos (257 lovos, iš kurių 225 lovos skirtos slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugoms ir 32 lovos skirtos paliatyviosios pagalbos paslaugoms) teikiamos trijuose padaliniuose: Petrašiūnų skyriuje (40 lovų, iš jų 7 bendrosios slaugos lovų, 3 vegetacinės būklės pacientų slaugos lovų ir 30 lovų paliatyviosios pagalbos pacientų slaugai), Vičiūnų skyriuje (72 lovų, iš jų 59 bendrosios slaugos lovų, 1 vegetacinės būklės pacientų slaugos lova ir 12 lovų demencija sergančių pacientų slaugai) ir Panemunės I ir II skyriuose (145 lovų, iš jų 135 bendrosios slaugos lovų, 8 lovų vegetacinės būklės pacientų slaugai ir 2 lovų paliatyviosios pagalbos pacientų slaugai).

2023 m. Ligoninėje gydyta 15 proc. pacientų mažiau (251 pacientu) nei 2022 m., lovadienių skaičius taip pat sumažėjo 15 proc. ir sudarė 95 708 atvejus. Lyginant su 2022 m., 2023 m. sutrumpėjo vidutinė gulėjimo trukmė nuo 80 dienų (2022 m.) iki 65 dienų (2023 m.) (18 proc.) slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas gaunantiems pacientams. Paliatyviosios pagalbos paslaugų gaunančių pacientų vidutinė gulėjimo trukmė taip pat sutrumpėjo nuo 88 dienų (2022 m.) iki 74 dienų (2023 m.) (16 proc. mažiau). Nors Ligoninėje mirčių atvejų skaičius sumažėjo iki 14 proc. (2022 m. 20 proc.), tačiau dažniausia mirties priežastimi išlieka navikiniai susirgimai, kurie dažniausiai nustatomi paliatyviosios pagalbos paslaugas gaunantiems pacientams. Ligoninės administracija stebėdama šią tendenciją bei remdamasi 2014 m. balandžio 23 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu V-370 „Dėl Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis apmokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo sąlygų sąrašo patvirtinimo“, 2023 m. paskutinį ketvirtį, padidino paliatyviosios pagalbos paslaugoms skirtų lovų skaičių nuo 25 iki 32 lovų, kad šios paslaugos būtų suteiktos pacientams atsiradus poreikiui, nelaukiant eilėje.

Pasikeitus slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų teisiniam reguliavimui (2022 m. rugsėjo 29 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu V-1495 „Dėl Lietuvos

Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. gegužės 4 d. įsakymo Nr. V-393 „Dėl Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – V-393.)), Ligoninė nuo 2023 m. sausio 10 d. atitinka visus reikalingus infrastruktūros bei personalo naujojo teisinio reguliavimo kriterijus.

Atkreiptinas dėmesys, kad naujo teisinio reguliavimo pasiūlytas patrauklesnis asmens sveikatos priežiūros paslaugų finansavimas bei savalaikiai prisiimti Ligoninės administracijos įsipareigojimai TLK, leido Ligoninei finansinius metus užbaigti sėkmingai.

Siekiant užtikrinti Ligoninės teikiamų paslaugų kokybę, Ligoninės administracija ypatingą dėmesį skyrė medicininės dokumentacijos pildymo kokybei, slaugos proceso procedūrų, nepageidaujamų įvykių bei neatitikčių fiksavimo informatyvumui. Slaugos proceso tobulinimui įsigytos papildomos priemonės: infuzinės pompos, pompos skirtos enteriniam pacientų maitinimui, procedūrų bei dušo vežimėliai, priemonės pragulų gydymui, orą dezinfekuojantys įrenginiai.

Procesų administravimas, įgyvendintas bendru Ligoninės administracijos komunikavimu bei užduočių personalui perdavimu dialogo forma, leidžia tikėtis nuoseklaus ir kantraus Ligoninės administracijos darbo poveikio ilgalaikiškumo – lojalus, tinkamai informuotas bei motyvuotas darbuotojas yra pagrindinis vadovo ramstis, užtikrinantis Ligoninės teikiamų paslaugų kokybiškumą.

2023 m. Ligoninėje vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius buvo 274 darbuotojai. Į Ligoninę per metus buvo priimti 58 nauji darbuotojai, o darbo sutartys nutrauktos su 46 darbuotojais. 2023 m. gruodžio 31 d. Ligoninėje dirbo 280 darbuotojų, iš jų: gydytojų - 18, bendrosios praktikos slaugytojų - 70, slaugytojų padėjėjų - 93, pagalbinių darbuotojų – 10. Terminuotos darbo sutartys buvo sudarytos su 5 darbuotojais.

Darbuotojų skaičiaus kitimą ir jo didėjimą įtakojo fizinių asmenų skaičiaus pokytis, susijęs su natūralia personalo kaita, terminuotų darbo sutarčių vaiko priežiūros atostogų ar ilgalaikio nedarbingumo metu sudarymu, naujų specialistų priėmimu nuolatiniam darbui gerinant paslaugos kokybę.

Siekiant personalo politikos kokybės gerinimo ir tobulinimo, padidintas bendras etatų skaičius per metus 4,25 etatais: bendrosios praktikos slaugytojo 1,0 etatas, slaugytojo padėjėjo – 1 etatas, pagalbinio darbuotojo – 2 etatai ir medicinos psichologo 0,25 etato.

Siekiant užtikrinti Ligoninės darbuotojų psichologinę gerovę bei palankią darbo aplinką, 2023 kalendoriniais metais Ligoninės administracija, savalaikiai įvertino ir įgyvendina tiesiogiai 2023 m. gruodžio 6 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymo V-1264 „Dėl Palankios darbo aplinkos asmens sveikatos priežiūros įstaigoje koncepcijos patvirtinimo“ nuostatas, 2023 m. kovo 28 d. Ligoninės direktoriaus įsakymu Nr. BP-29 „Dėl VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos patvirtinimo“ buvo priimta ir įgyvendinama minėtos politikos nuostatos, 2023 m. lapkričio 22 d. Ligoninės direktoriaus įsakymu Nr. BP-12 „Dėl VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės darbuotojų pritraukimo politikos tvarkos aprašo patvirtinimo“ buvo priimta ir įgyvendinama minėto tvarkos aprašo nuostatos.

Pažymėtina, kad 2023 kalendoriniais metais, kuriant palankią darbo aplinką, neapsiribota vien tik vidaus ar išorės teisės aktų taikymu, bet imtasi ir kitų iniciatyvų - 2023 m. sausio 30 d. Ligoninės darbuotojams pravesta paskaita „Konfliktų valdymas komandoje“, rugsėjo – spalio mėnesiais visuose Ligoninės skyriuose pravesti smurto ir priekabiavimo pavojaus, prevencijos priemonių mokymai, kuriuose buvo remtasi Ligoninės administracijos sukurta metodine medžiaga, 2023 m. lapkričio 27 d. imtinai, Ligoninės administracijos iniciatyva, sukurtas bei Ligoninės skyriuose išviešintas bei aptartas Darbuotojų bendravimo algoritmas.

2023 metais daug dėmesio skirta paslaugų kokybei ir pacientų saugai. Ligoninės vidaus medicininio audito skyrius per 2023 metus atliko 4 planinius ir 3 – neplaninius vidaus auditus. UAB „TUV

UOLEKTIS“ auditoriai Ligoninėje atliko vadybos sistemos atitikties ISO 9001:2015 (LST EN ISO 9001:2015) standarto reikalavimams vertinimą – 1-ąjį vadybos sistemos priežiūros auditą. Audito išvadose – vadybos sistema pagal standarto reikalavimus įvertinta kaip pilnai veiksminga, sąlygos vadybos sistemos palaikymui ir tobulinimui yra pilnai sudarytos, vadybos sistema gali išpildyti galiojančius reikalavimus bei pateikti tikėtinus rezultatus.

Apibendrinant aukščiau pasakytą, pažymėtina, kad VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė 2023 metais susidūrė su nemenkais iššūkiais, įtakotais teisinio reglamentavimo pokyčių, tačiau puikaus Ligoninės administracijos komandinio darbo dėka, vykstant nuosekliam Ligoninės administracijos ir darbuotojų dialogui, teisinio reguliavimo reikalavimai yra įgyvendinti savalaikiai, tad 2024 kalendoriniais metais teikti kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugas Lietuvos gyventojams Ligoninė yra pasirengusi pilnai.

III SYRIUS

VšĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė teikia bendrosios slaugos, demencija sergančių ir vegetacinės būklės pacientų slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

Ligoninės vizija – viena geriausių šalyje Europos Sąjungos standartus bei Pasaulio sveikatos organizacijos rekomendacijas atitinkanti, nuolat siekianti sveikatos priežiūros kokybės ir optimalių sąlygų pacientams ir darbuotojams ligoninė.

Ligoninės misija – teikti saugias ir kokybiškas, atitinkančias pacientų poreikius ir interesus, sveikatos priežiūros paslaugas naudojantis turimais ištekliais, atsižvelgiant į savininko keliamus reikalavimus ir užtikrinti pacientų informacijos privatumą, žmogiškąją pagarbą ir orumą.

Strateginiai tikslai

1. Teikti paciento sveikatos priežiūrą, gydymą ir slaugą profesionaliai, etiškai ir rezultatyviai. Tenkinti paciento poreikius ir interesus.

2. Savalaikiai tobulinti ar atnaujinti sveikatos priežiūros technologijas.

3. Nuolat kelti personalo, administracijos, gydytojų ir slaugos specialistų kvalifikaciją ir profesionalumą.

4. Organizuoti sveikatos priežiūrą, atsižvelgiant į pacientų ar jų artimųjų nuomonę, pageidavimus bei išorinę aplinką.

Veiklos prioritetai

1. Teikti saugias, kokybiškas gydymo ir slaugos paslaugos, optimaliai naudojant ligoninės profesinius, techninius ir finansinius resursus.

2. Nuolat gerinti įgyvendintą kokybės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001:2015.

3. Suteikti galimybę pacientui pasirinkti gydantį gydytoją.

4. Organizuoti pacientų sveikatos priežiūrą taip, kad paslaugos (gydymas bei slauga) būtų pradėtos teikti per 1 val. nuo atvykimo į ligoninę.

5. Informuoti pacientą apie visus personalo veiksmus, susijusius su jo sveikata, jo ligos gydymo galimybes bei riziką, laukiamus rezultatus; užtikrinti paciento privatumą.

6. Registruoti ir analizuoti medicinos personalo daromas klaidas ir nesėkmes.

7. Analizuoti galimybes ir diegti naujausias technologijas teikiant slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

8. Numatyti lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.

9. Kelti sveikatos priežiūros specialistų kvalifikaciją organizuojant tobulinimo kursus kartu su šalies universitetais bei kitomis šio profilio organizacijomis.

10. Aprūpinti darbuotojus tinkama informacinių technologijų infrastruktūra.

11. Organizuoti pacientų apklausas sveikatos priežiūros klausimais kartą metuose.

12. Analizuoti ir apibendrinti pacientų ir jų šeimos narių pasiūlymus, prašymus, padėkas ir skundus dėl sveikatos priežiūros.

IV SKYRIUS

ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI

4.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	**Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas**	**Planinė reikšmė**	**Faktinė reikšmė**	**Įvykdymo procentas**	**Procentinis pokytis lyginant su 2022 m.**	**Komentaras**
1. Užtikrinti kokybiškas sveikatos ir socialines paslaugas, plėtojant inovatyvią ir efektyvią pagalbos paslaugų sistemą. (2.2.2)						
1.1. Užtikrinti sveikatos paslaugų prieinamumą	Pacientų skaičius	1 200	1 448	120,67 proc.	-14,77 proc.	Lyginant 2023 m. rezultatus su 2022 m., matomas pacientų ir lovadienių skaičiaus sumažėjimas dėl 2023 m. sumažinto lovų skaičiaus (93 lovomis (27 proc.) mažiau). Pastaba: lovų skaičius kito dėl pasikeitusio teisinio reglamentavimo.
	Lovadienių skaičius	86 000	95 708	111,29 proc.	-15,15 proc.	
	Sutarties su TLK įvykdymas	100 proc.	110,11 proc.	100 proc.	+6,21 proc.	2023 m. su TLK sudaryta sutartis už 6 630 650 Eur, o suteikta paslaugų už 7 301 135 Eur. Virš sutartinė suma - 670 485 Eur, ją TLK apmokėjo.
1.2. Teikti sveikatos paslaugas, atitinkančias aukščiausios kokybės standartus	Darbuotojų skaičius	260	274	105,38 proc.	+5,79 proc.	

	Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis balais	Ne mažiau kaip 0,97	0,97	100 proc.	-	Gautos 193 „Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis“ anketos. Visos apklausoje dalyvavusios anketos užpildytos tinkamai. Teigiamai vertintos anketos, kurių vertinimas nuo 7 iki 10 balų - tokių anketų buvo - 188. Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis – 0,97 balo.
	Kineziterapijos procedūrų skaičius	Nenustatoma	27 872	-	+5,09 proc.	
	Psichologo konsultacijų skaičius	Nenustatoma	492	-	+24,24 proc.	
	Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius	60	85	141,67 proc.	+6,25 proc.	2023 m. 12 darbuotojų dalyvavo PP kvalifikacijos kėlimo mokymuose, atsiradus poreikiui dėl PP lovų perskirstymo.
1.3.Sukurti saugią socialinę aplinką pacientui ir darbuotojui	Ugdyti darbuotojų bendravimo įgūdžius ir palaikyti darbuotojų psichologinę sveikatą	Nenustatoma	259	-	+2,37 proc.	Siekiant gerinti darbuotojų psichologinę sveikatą, buvo vykdomi psichologinių grupių užsiėmimai, psichoterapijos seansai, relaksacijos užsiėmimai, skaitomos paskaitos.
	Vakcinacijos apimtys įstaigoje	125	125	100 proc.	+10,67 proc.	

	sezonine gripo vakcina.					
Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija	**Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas**	**Planinė reikšmė**	**Faktinė reikšmė**	**Įvykdymo procentas**	**Procentinis pokytis lyginant su 2022 m.**	**Komentaras**
1. Užtikrinti įstaigos veiklos pelningumą	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Būti nenuostolingai	Pelnas 133 084,62 Eur	100 proc.	-23,18 proc.	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: pajamos - sąnaudos = finansinis rezultatas 7 521 254,16 - 7 388 169,54 = 133 084,62 Eur grynojo perviršio.
	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Siekti, kad sąnaudų valdymo išlaidoms dalis neviršytų 5,0 proc.	2,61 proc.	100 proc.	-0,01 proc.	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: valdymo darbuotojų* per metus patirtų išlaidų suma/ (pagrindinės veiklos sąnaudos + kitos įstaigos veiklos sąnaudos) * 100 proc. *valdymo darbuotojai: įstaigos vadovas ir jo pavaduotojas, vyr. finansininkas *valdymo darbuotojų išlaidoms priskiriama: darbo užmokestis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, administracinių

						pastatų išlaikymo (įskaitant remontą) sąnaudas (192 496,12 / 7 388 169,54) * 100 proc. = 2,61 proc.
	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Neviršyti darbo užmokesčio normatyvo iki 80 proc. nuo visų įstaigos sąnaudų.	80,00 proc.	100 proc.	+4,65 proc.	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: (DU ir soc. draudimo sąnaudos / visos įstaigos sąnaudos) * 100 proc.
	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Pritraukti ne mažiau kaip 4 papildomus finansavimo šaltinius: mokamos paslaugos už pacientų slaugą ir palaikomąjį gydymą; 1,2 proc. GPM parama; juridinių asmenų parama; fizinių asmenų parama, mokamos medicininės paslaugos.	įvykdyta	100 proc.	-	Keturi papildomi finansavimo šaltiniai: 1. Mokamos paslaugos už pacientų slaugą ir palaikomąjį gydymą – 75 559,75 Eur 2. 1,2 proc. GPM parama – 1 594,63 Eur 3. Juridinių asmenų parama – 7 728,40 Eur 4. Fizinių asmenų parama – 2 366 Eur (iš jų – 301 Eur anonimiškai) Iš viso 87 248,78 Eur
2. Resursų optimizavimas ir paslaugų kokybės tobulinimas	Darbuotojų kaitos rodiklis	Ne daugiau negu 25,0 proc.	16,79 proc.	100 proc.	-3,22 proc.	Darbuotojų pokyčiai vyko dėl natūralios personalo kaitos.

	Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	1.Atlikti kokybės vadybos sistemos ISO 9001:2015 pakartotinio sertifikavimo auditą. 2.Paslaugų kokybei įvertinti numatoma atlikti keturis planinius vidaus medicininius auditus.	įvykdyta	100 proc.	-	Priežiūros 1-ąjį auditą atliko UAB „TUV Uolektis“ auditoriai, neatitikčių nenustatyta. Įstaigos Kokybės vadybos sistema atitinka ISO 9001:2015 standarto reikalavimus.
	Pragulų išsivystymo dažnis	Palaikomasis gydymas ir slauga- pragulų išsivystymo rodiklis ne didesnis kaip 1,8 proc.	0,93 proc.	-	-0,32 proc.	
		Paliatyvioji pagalba -ne didesnis kaip 2,0 proc.	1,26 proc.	-	+1,26 proc.	

	Įstaigos veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti	Ne mažiau kaip 1	5	100 proc.	-	Vykdomos veiklos, skirtos darbuotojų psichologinei gerovei kurti: 1. Psichologinių grupių užsiėmimai; 2. Psichoterapijos seansai; 3. Relaksacijos užsiėmimai; 4. Asmeninės konsultacijos; 5. Paskaitos.

4.2. Informacija apie įstaigos 2023 metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius

Eil. Nr.	Vertinimo rodiklis (toliau – rodiklis)	Siektina reikšmė (pagal LR sveikatos apsaugos ministro 2023 m. gegužės 30 d. įsakymą Nr. V-628)	Pasiekta reikšmė	Komentaras
I	**Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai**			
1.	**Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)**	Būti nenuostolingai	Pelnas 133 084,62 Eur	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: pajamos - sąnaudos = finansinis rezultatas 7 521 254,16 - 7 388 169,54 = 133 084,62 Eur grynojo perviršio.
2.	**Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčio dalis**	Nenustatoma	80 proc.	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: (DU ir soc. draudimo sąnaudos / visos įstaigos sąnaudos) * 100 proc.
3.	**Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis**	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 6,71 proc. nuo visų įstaigos sąnaudų.	2,61 proc.	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: valdymo darbuotojų* per metus patirtų išlaidų suma / (pagrindinės veiklos sąnaudos + kitos įstaigos veiklos sąnaudos) * 100 proc. *valdymo darbuotojai: įstaigos vadovas ir jo pavaduotojas, vyr. finansininkas

				*valdymo darbuotojų išlaidoms priskiriama: darbo užmokestis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, administracinių pastatų išlaikymo (įskaitant remontą) sąnaudas (192 496,12 / 7 388 169,54) * 100 proc. = 2,61 proc.
4.	**Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto**	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,09	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: Įsipareigojimai / sąnaudos 708 779,11 / 7 388 169,54 = 0,09
5.	**Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas**	ASPĮ per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą	Neįvykdyta	Įstaiga projektuose, iš kurių gautų papildomą finansavimą, nedalyvavo.
II	**Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai**			
1.	**Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes**	Nenustatoma	0,97	
2.	**Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje**	Nenustatoma	1 nepagrįstas	Pagrįstų skundų negauta.

	suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis			
3.	**Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes**	Nenustatoma	0	
4.	**Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje**	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Patvirtinta Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 24 d. įsakymu Nr. A-1014 „Dėl skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašo patvirtinimo“.
5.	**Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)**	70 proc. ASPĮ registracijų pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti atliekama IPR IR	-	Neaktualus, nes teikia tik stacionarines slaugos ir palaikomojo gydymo, bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.
III	**Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:**			

1.	**Kritinis likvidumo rodiklis**	Ne mažiau kaip 0,8	2,61	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: ASPĮ likvidaus trumpalaikio turto (išankstiniai mokėjimai, per vienus metus gautinos sumos, trumpalaikės investicijos, pinigai ir pinigų ekvivalentai) vertė (eurais) / ASPĮ trumpalaikių įsipareigojimų vertė (eurais) 1 849 314,47 / 708 779,11 = 2,61
2.	**Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius**	Ne mažiaus kaip 2	5	Su VšĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centru, asmens higienos gaminiai - 5 sutartys.
3.	**ASPĮ patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų (toliau – specialistai) profesinės kvalifikacijos tobulinimui**	Ne mažiau kaip 0,15 proc. ASPĮ darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	0,16 proc.	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: (ASPĮ lėšos, panaudotos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui / ASPĮ darbo užmokesčio fondo) * 100 proc.
4.	**ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio pokytis**	ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažesnis nei 8 proc.	12 proc.	Vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvine sutartimi, DU kyla priklauso nuo MMA pokyčio.
5.	**Įstaigos įgyvendintų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių sąrašas**	Ne mažiau kaip 2	3	1. Pravesti mokymai darbuotojams apie smurtą ir priekabiavimą bei prevencines priemones (4 mokymai ligoninės skyriuose – Vičiūnų sk., Petrašiūnų sk., Panemunės I sk., Panemunės II sk.). 2. Paruoštas ir išviešintas įstaigos skyriuose „Darbuotojų bendravimo algoritmas“. 3. Paskaita įstaigos darbuotojams „Konfliktų valdymas komandoje“.
6.	**Nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas**	ASPĮ registruoja nepageidaujamus įvykius	Registruojama	

V SKYRIUS

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI

5.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio vidutinio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		2022 m. vnt.	2023 m., vnt.	Pokytis, proc.	2022 m., Eur	2023 m., Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Administracija	22	16	-27 proc.	2 317	2 877	+24 proc.
2.	Gydytojai	17	18	+6 proc.	2 876	3 269	+14 proc.
3.	Slaugytojai	54	56	+4 proc.	1 827	2 359	+29 proc.
4.	Kitas personalas teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	15	16	+7 proc.	1 713	2 248	+31 proc.
5.	Kitas personalas	137	138	+1 proc.	1 169	1 425	+22 proc.
	Iš viso	245	244	+0,4 proc.	1 567	1 919	+22 proc.

5.2. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus.

Eil. nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priem okos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos	Iš viso (be darbdavio soc. draudimo)
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius	41 696,56	-	16 067,55	900,00	1 876,29	60 540,40
2.	Direktoriaus pavaduotojas slaugai	39 103,36	-	6 694,18	900,00	130,00	46 827,54
3.	Vyr. finansininkas*	45 007,27	-	6 942,05	900,00	32 278,86	85 128,18
	Iš viso	125 807,19	-	29 703,78	2 700,00	34 285,15	192 496,12

** keičiantis Finansų skyriaus darbuotojams, išeitinėms pašalpoms išmokėta 10 353,02 Eur, už nepanaudotas atostogas - 21 795,84 Eur*

VI SKYRIUS

ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIU LAIKOTARPIU

6.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, 2022 m. tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, 2023 m. tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	25,6	22,7	-11 proc.
2.	**Valstybės biudžeto lėšos**	**65,1**	**22,1**	**-66 proc.**
2.1.	Iš jų: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	65,1	22,1	-66 proc.
3.	**Fondų lėšos**	**6 457,5**	**7 388,1**	**-14 proc.**
3.1.	**PSDF lėšos**: Pajamos už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas	6 370,6	7 301,1	+14,6 proc.
3.2.	**ES struktūrinio fondo lėšos**: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	86,9	87,0	+0,1 proc.
4.	**Pajamos už mokamas slaugos paslaugas**	**169,9**	**63,9**	**-62 proc.**
5.	**Parama (kiti šaltiniai):** Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT amortizacijos ir kt)	**13,9**	**12,8**	**-8 proc.**
6.	**Kitos lėšos**	2,6	11,7	+350 proc.
	Iš viso lėšų	**6 734,6**	**7 521,3**	**+12 proc.**
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	169,9	63,9	-62 proc.

6.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius.

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv., tūkst. Eur	II ketv., tūkst. Eur	III ketv., tūkst. Eur	IV ketv., tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	pavadinimas					
1	2	3	4	5	6	7
2.	***IŠ VISO SĄNAUDOS (2.1 + 2.2 +2.3 + 2.4)***	**1 841,2**	**1 718,3**	**1 654,6**	**2 174,1**	**7 388,2**
2.1	**Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui**	**1 426,1**	**1 399,9**	**1 354,3**	**1 751,9**	**5 932,2**
	- darbo užmokesčiui	1 400,5	1 375,0	1 330,6	1 721,4	5 827,5
	- socialinio draudimo įmokoms	25,6	24,9	23,7	30,5	104,7
2.2	**Prekėms ir paslaugoms**	**190,8**	**178,5**	**174,4**	**232,5**	**776,1**
2.2.1	Maitinimui	67,4	63,8	62,1	60,1	253,4
2.2.2	Medikamentams , med. priemonėms ir laboratoriniams tyrimams	52,1	59,1	51,1	75,3	237,5
2.2.3	Kvalifikacijos kėlimui	6,6	1,2	0,3	1,3	9,4
2.2.4	Einamąjam remontui ir eksploatavimui	10,0	0,4	8,9	42,9	62,2
2.2.5	Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	54,7	54,0	52,0	52,9	213,6
2.3	**Komunalinėms paslaugoms ir ryšiams**	**113,5**	**37,3**	**30,0**	**62,8**	**243,6**
	- už šildymą	86,5	15,4	5,1	35,0	142,0
	- už elektros energiją	21,0	15,4	18,2	21,2	75,8
	- už vandentiekį ir kanalizaciją	4,6	5,2	5,7	5,7	21,1
	- už ryšių paslaugas	1,4	1,3	1,0	0,9	4,6
2.4	**Kitos paslaugos**	**110,8**	**102,6**	**95,9**	**126,9**	**436,2**

*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.

VII SKYRIUS

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ

7.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turtą. Visas įsigytas turtas skirtas paslaugų kokybei užtikrinti ir sveikatos priežiūros specialistų darbo sąlygoms pagerinti.

Eil. Nr.	Turto pavadinimas (Pagal grupes)	Kiekis	Vertė tūkst. Eur	Data	Įsigijimo tikslas, pagrindimas
1	2	3	4	5	
	Įstaigos įsigytas ilgalaikis turtas iš PSDF lėšų:				
1	Medicininė įranga	17	27,3	2023 01 01 - 2023 12 31	
2	Kompiuterinė įranga	3	1,7	2023 01 01 - 2023 12 31	
3	Kitų mašinų ir įrenginių	1	16,6	2023 01 01 - 2023 12 31	
4	Kitas ilgalaikis materialus turtas	15	76,7	2023 01 01 - 2023 12 31	
	VISO	**36**	**122,3**		
	Iš paramos lėšų:				
1	Medicininė įranga	3	2,0	2023 01 01 - 2023 12 31	
	VISO	**3**	**2,0**		
	Iš viso	**39**	**124,3**		

VIII SKYRIUS

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

8.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu atliktų patikrinimų išvadas.

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
1.	Kauno miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba	VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės veiklos vertinimas	1. Registracijos sistema /įrankis neatspindi realaus vietų poreikio. 2. Įstaiga negali patenkinti pacientų poreikio gauti mokamas paslaugas. 3. Paslaugų bazinės kainos turėtų būti didesnės. 4. Įstaigos vidaus kontrolės aplinka ir jos organizavimas vertintinas gerai.
2.	UAB „TUV UOLEKTIS“	Atitikties standarto reikalavimams nustatymas. 2023-03-24 d. atliktas ISO 9001 vadybos sistemos 1 priežiūros auditas	Audito rezultatai: pagal pasiektų audito tikslų rezultatus rekomenduojamas sertifikato galiojimo pratęsimas.
3.	Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	Dėl darbo, darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymų, kitų norminių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius vykdymo 2023-08-09	Pažeidimų nenustatyta. Pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai.
4.	Kauno miesto savivaldybės administracijos filialas Panemunės seniūnija	Dėl statinių techninės priežiūros patikrinimo Raudonojo Kryžiaus g. 1 ir Kruonio g. 21. 2023-09-28	Statinių būklė – patenkinama.
5.	Sveikatos apsaugos ministerijos ekstremalių sveikatai situacijų centras	Atliktas VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės parengties ekstremaliosioms situacijoms vertinimas 2023 m. gruodžio 05 d.	Įvertinimo pažyma 2023 m. gruodžio 8 d. Nr. P-2023-16. Ligoninės plano atitiktis rengimo rekomendacijoms įvertintas 98,67 proc. Pateiktos rekomendacijos.
6.	Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	Dėl darbo, darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymų, kitų norminių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius vykdymo 2023-12-14	Pažeidimų nenustatyta. Pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai.

	Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius		
7.	Nacionalinis visuomenės sveikatos centras prie Sveikatos apsaugos ministerijos	Operatyvioji kontrolė Vičiūnų skyriuje 2023-12-06 d.	Nustatytas Lietuvos higienos normos HN 47-1:2020 50 p. pažeidimas.

IX SKYRIUS

KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

Nuo 2021 m. VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė (Ligoninė) dalyvauja tarptautiniame projekte „Happy patient“. Projektas vyksta penkiose Europos šalyse. Kiekvienoje šalyje tyrimuose dalyvauja keturios sveikatos priežiūros specialistų grupės: pirminėje sveikatos priežiūroje dirbantys šeimos gydytojai ir slaugytojos, skubios pagalbos ir priėmimo skyriuose dirbantys gydytojai, slaugos ligoninėse dirbantys gydytojai, farmacininkai. Projekto tikslas - skatinti medicinos darbuotojų atviras diskusijas apie antibiotikų racionalų skyrimą ir vartojimą, gerinti sveikatos priežiūros specialistų ir pacientų bendradarbiavimą antibakterinio gydymo klausimais.

Ligoninė kartu su Kauno technologijos universitetu, KTU Biomedicinos inžinerijos institutu ir UAB Būsto automatika vykdo mokslinių tyrimų projektą „Sveiko senėjimo priežiūros sprendimo sukūrimas“. Projektas orientuotas į pacientų priežiūrą bei pagalbą medicinos darbuotojams laiku vertinti besikeičiančią paciento sveikatos būklę ir elektroninio įrenginio pagalba informuoti personalą.

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė, bendradarbiaujant su Kauno miesto savivaldybe, dalyvauja Ligoninės infrastruktūros plėtros projektiniuose pasiūlymuose.

Ligoninė dalyvauja mokslinėje - pedagoginėje veikloje, bendradarbiaujant su LSMU, VDU, Vilniaus universitetu, Kauno kolegija, Alytaus kolegija, Utenos kolegija, UAB PMC Training, SMK Aukštoji mokykla, Šv. Ignaco Lojolos kolegija, Kauno statybos ir paslaugų mokymo centru, Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centras, VšĮ „Vilties žiedas“.

Bendradarbiaudami su mokymo įstaigomis, siekiame kurti palankias sąlygas studentams. 2023 metais lyginant su 2022 metais ligoninėje praktiką atliko dvigubai daugiau - 74 studentai. 8 darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami mokymuose "Praktikos vadovo (mentoriaus) vaidmuo ir didaktinė kompetencija".

Pasitelkiant įstaigos med. psichologą – psichoterapeutą nuolatos taikomos priemonės Ligoninės darbuotojų asmeninio psichologinio bei psichosocialinio mikroklimato gerinimui - paskaitų ciklas įvairiomis temomis: darbas komandoje, autogeninės atsipalaidavimo treniruotės (relaksacija), konsultacijos taikant Kaučingo metodiką.

Į ligoninės veiklą įsitraukia savanoriai, kurie prisideda prie pacientų užimtumo ir įstaigos viešinimo už jos ribų.

Labdaros ir paramos fondo „Do Good“ teikiama pagalba jau ne vienerius metus džiugina įstaigos pacientus ir darbuotojus.

2023 metais gegužės mėnesį ligoninė kartu su Lietuvos paliatyviosios medicinos draugija organizavo mokslinę-praktinę konferenciją „Paliatyvioji pagalba- iššūkis personalui, pacientui, artimiesiems“.

Direktorė Edita Jankauskienė