VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS

2024 M. VEIKLOS ATASKAITA

2025-03-03 Nr. AT-5

2025 m.

Kaunas

TURINYS

I SKYRIUS. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ 3
II SKYRIUS. VADOVO ŽODIS 5
III SKYRIUS. ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI 7
3.1. Savivaldybės ir įstaigos vadovo veiklos tikslų įgyvendinimas 7
3.2. Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos veiklos rezultatų vertinimo rodiklių įgyvendinimas 10
IV SKYRIUS. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI 12
4.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu 12
4.2. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus 12
V SKYRIUS. ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIU LAIKOTARPIU 13
5.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu 13
5.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius 14
VI SKYRIUS. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ 15
6.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turtą 15
VII SKYRIUS. KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS 16
7.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu atliktų patikrinimų išvadas 16
VIII SKYRIUS. KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA 18
IX SKYRIUS. ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS VEIKLA 19

I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

1.1. Įstaigos juridinis adresas: Kruonio g. 21, LT-45370 Kaunas

1.2. Telefono Nr.: 8-37 346297

1.3. El. pašto adresas: info@kgriniausligonine.lt

1.4. Interneto svetainės adresas: www.kgriniausligonine.lt

1.5. Įstaigos įsteigimo metai: 1998 m. kovo 26 d.

1.6. Įstaigos vadovas: Ieva Bradulskienė nuo 2024 m. birželio 28 d.

Viešoji įstaiga Kazio Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė teikia bendrosios slaugos, demencija sergančių ir vegetacinės būklės pacientų slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

Ligoninės vizija – viena geriausių šalyje Europos Sąjungos standartus bei Pasaulio sveikatos organizacijos rekomendacijas atitinkanti, nuolat siekianti sveikatos priežiūros kokybės ir optimalių sąlygų pacientams ir darbuotojams ligoninė.

Ligoninės misija – teikti saugias ir kokybiškas, atitinkančias pacientų poreikius ir interesus, sveikatos priežiūros paslaugas naudojantis turimais ištekliais, atsižvelgiant į savininko keliamus reikalavimus ir užtikrinti pacientų informacijos privatumą, žmogiškąją pagarbą ir orumą.

Strateginiai tikslai

1. Teikti paciento sveikatos priežiūrą, gydymą ir slaugą profesionaliai, etiškai ir rezultatyviai. Tenkinti paciento poreikius ir interesus.

2. Savalaikiai tobulinti ar atnaujinti sveikatos priežiūros technologijas.

3.Nuolat kelti personalo, administracijos, gydytojų ir slaugos specialistų kvalifikaciją ir profesionalumą.

4. Organizuoti sveikatos priežiūrą, atsižvelgiant į pacientų ar jų artimųjų nuomonę, pageidavimus bei išorinę aplinką.

Aukščiausios vadovybės įsipareigojimai

1. Teikti saugias, kokybiškas gydymo ir slaugos paslaugas, optimaliai naudojant ligoninės profesinius, techninius ir finansinius resursus.

2. Nuolat gerinti įgyvendintą kokybės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001:2015.

3. Suteikti galimybę pasirinkti gydantį gydytoją.

4. Organizuoti pacientų sveikatos priežiūrą taip, kad paslaugos (gydymas bei slauga) būtų pradėtos teikti per 1 val. nuo atvykimo į ligoninę.

5. Informuoti pacientą apie visus personalo veiksmus, susijusius su jo sveikata, jo ligos gydymo galimybes bei riziką, laukiamus rezultatus; užtikrinti paciento privatumą.

6. Registruoti ir analizuoti medicinos personalo daromas klaidas ir nesėkmes.

7. Analizuoti galimybes ir diegti naujausias technologijas teikiant slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

8. Numatyti lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.

9. Kelti sveikatos priežiūros specialistų kvalifikaciją organizuojant tobulinimo kursus kartu su šalies universitetais bei kitomis šio profilio organizacijomis.

10. Aprūpinti darbuotojus tinkama informacinių technologijų infrastruktūra.

11. Organizuoti pacientų apklausas sveikatos priežiūros klausimais kartą metuose.

12. Analizuoti ir apibendrinti pacientų ir jų šeimos narių pasiūlymus, prašymus, padėkas ir skundus dėl sveikatos priežiūros.

II SKYRIUS
VADOVO ŽODIS

Ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas iki 120 dienų per kalendorinius metus bei paliatyviosios pagalbos paslaugas asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu. Paliatyviosios pagalbos paslaugų trukmė neribojama.

Slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos (225 lovos) bei paliatyviosios pagalbos paslaugos (32 lovos,) teikiamos trijuose padaliniuose: Petrašiūnų skyriuje (40 lovų, iš jų 30 lovų paliatyviosios pagalbos pacientų slaugai), Vičiūnų skyriuje (72 lovų, iš jų 12 lovų demencija sergančių pacientų slaugai) ir Panemunės I ir II skyriuose (145 lovų, iš jų 2 lovos paliatyviosios pagalbos pacientų slaugai).

2024 m. Ligoninėje gydyta 6 proc. pacientų daugiau (85 pacientais) nei 2023 m., lovadienių skaičius didėjo 2 proc. (1 642 lovadieniai) ir sudarė 97 350 atvejus. 2024 m. bendras lovos funkcionavimo rodiklis siekė 379 dienas (lyginant su 2023 m., padidėjo 7 dienomis). Sutrumpėjo vidutinė gulėjimo trukmė: slaugos paslaugas gaunantiems pacientams iki 64 dienų (1 diena mažiau), paliatyviems pacientams iki 58 dienų (16 dienų mažiau). Lovos apyvarta 2024 m. padidėjo iki 6 pacientų (0,4 daugiau). Lovos panaudojimo efektyvumas 2024 m. visuose ligoninės skyriuose viršijo 100 proc.

Nors praėję metai buvo sudėtingi (keitėsi įstaigos direktorius), tačiau pavyko juos baigti su stabiliu finansiniu rezultatu, išmokėtos „kalėdinės premijos“ visiems darbuotojams. Atitinkamai 16,91 proc. kilo vidutinis darbuotojų darbo užmokestis.

Siekiant įgyvendinti pacientų gerovei skirtus pokyčius, paliatyvios pagalbos skyriuje suremontavome palatas, įsigijome naujas funkcines lovas.Ypač sunkių pacientų palatose įsigijome naujus monitorius, kardiografus. Slaugos paslaugų kokybei gerinti įsigytos papildomos priemonės: dušo vežimėliai, mobilios vonios, priemonės pragulų prevencijai ir gydymui, neįgaliųjų vežimėliai, masažo stalas bei kineziterapijos priemonės.

Ligoninė, siekdama užtikrinti pacientų lūkesčiais ir poreikiais grįstą veiklą bei siekdama gerinti teikiamų paslaugų kokybę atliko pacientų pasitenkinimo sveikatos priežiūros paslaugomis apklausą. Rezultatai parodė, kad dauguma pacientų patenkinti teikiamomis gydytojų, slaugytojų, slaugytojų padėjėjų, kineziterapeutų paslaugomis, pagarbiu bendravimu, patalpų švara ir jaukumu.

Siekiant sukurti saugią socialinę aplinką pacientui ir darbuotojui bei gerinti darbuotojų psichologinę sveikatą, buvo vykdomi psichologinių grupių užsiėmimai, psichoterapijos seansai, relaksacijos užsiėmimai, skaitomos paskaitos. Darbuotojų psichologinei gerovei kurti – refleksinių grupių savaitiniai užsiėmimai, psichologo asmeninės konsultacijos pagal asmeninį poreikį darbuotojams, autogeninės treniruotės nerimui mažinti, darbinių situacijų mentoringas,

asmenybiniai saviugdos užsiėmimai. Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas.

Atsižvelgiant į aktualią geopolitinę situaciją, daug dėmesio skirta ekstremalių situacijų valdymo procesui, duomenų saugos užtikrinimui, civilinės saugos klausimams.

Esame aktyvūs mokymo proceso dalyviai užtikrindami mokymo bazę įvairioms mokymo įstaigoms: Kauno kolegijai, Lietuvos sveikatos mokslų universitetui, Vytauto Didžiojo universitetui, SMK aukštajai mokyklai, Profesijų meistrystės centrui (PMC), Petrašiūnų mokymo centrui, suteikdami praktines žinias bei įgūdžius studentams. 2024 metais Ligoninėje įvairaus pobūdžio praktiką atliko 123 studentai (49 studentais daugiau nei 2023 m.).

Siekdama tobulėti, reaguodama į aktualijas, slaugos darbuotojų trūkumą, Ligoninė išsikelia sau tikslą – kurti draugišką darbo aplinką ir rūpestingą požiūrį, užtikrinti nuolatinį paslaugų kokybės tobulinimą.

III SKYRIUS
ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI

3.1. Savivaldybės ir įstaigos vadovo veiklos tikslų įgyvendinimas

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2023 m.	Komentaras
1. Užtikrinti kokybiškas sveikatos ir socialines paslaugas, plėtojant inovatyvią ir efektyvią pagalbos paslaugų sistemą (2.2.2)						
1.1. Užtikrinti sveikatos paslaugų prieinamumą	Pacientų skaičius	1 300	1 533	118 proc.	+6 proc.	
	Lovadienių skaičius	93 805	97 350	104 proc.	+2 proc.	
	Sutarties su TLK įvykdymas	100 proc.	110 proc.	100 proc.	+9 proc.	2024 m. su TLK sudaryta sutartis už 7 263 336 Eur, o suteikta paslaugų už 7 972 427 Eur. Virš sutartinė suma – 709 091 Eur, ją TLK apmokėjo.
1.2. Teikti sveikatos paslaugas, atitinkančias aukščiausios kokybės standartus	Darbuotojų skaičius	274	285	104 proc.	+4 proc.	Pateikiamas darbuotojų skaičius paskutinei ataskaitinių metų dienai.
	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis	0,98	0,99	101 proc.	+2 proc.	
	Psichologo konsultacijų skaičius	Nenustatoma	665	-	+35 proc.	
	Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius	40	82	205 proc.	-4 proc.	
1.3. Sukurti saugią socialinę aplinką pacientui ir darbuotojui	Ugdyti darbuotojų bendravimo įgūdžius ir palaikyti darbuotojų psichologinę sveikatą	Nenustatoma	70	-	-73 proc.	Siekiant gerinti darbuotojų psichologinę sveikatą, buvo vykdomi psichologinių grupių užsiėmimai, psichoterapijos seansai, relaksacijos užsiėmimai, skaitomos paskaitos.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2023 m.	Komentaras
	Vakcinacijos apimtys įstaigoje sezonine gripo vakcina	133	133	100 proc.	+6 proc.	
	Įstaigos veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti	Ne mažiau kaip 1	5	100 proc.	0 proc.	Refleksinių grupių savaitiniai užsiėmimai, psichologo asmeninės konsultacijos pagal asmeninį poreikį darbuotojams, autogeninės treniruotės nerimui mažinti, darbinių situacijų mentoringas, asmenybiniai saviugdos užsiėmimai.
Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija	**Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas**	**Planinė reikšmė**	**Faktinė reikšmė**	**Įvykdymo procentas**	**Procentinis pokytis lyginant su 2023 m.**	**Komentaras**
1. Užtikrinti įstaigos veiklos pelningumą	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Būti nenuostolingai	Perviršis 19 302 Eur	100 proc.	-85 proc.	Dėl kolektyvinės sutarties nuostatų nuo 2024 m. sausio 1 d. DU buvo pakeltas 15 proc. Tuo tarpu paslaugų įkainiai kilo tik 6 proc. Todėl 9 proc. DU kilimo buvo kompensuojami įstaigos lėšomis.
	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Iki 5,0 proc. nuo įstaigos sąnaudų	2 proc.	100 proc.	-0,61 proc.	
	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Iki 85 proc. nuo įstaigos sąnaudų	84,55 proc.	100 proc.	+4,55 proc.	DU dalis padidėjo dėl nuo 2024 m. sausio 1 d. pakelto DU.

Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2023 m.	Komentaras
	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Ne mažiau kaip 4 papildomi finansavimo šaltiniai	4	100 proc.	0 proc.	Mokamos paslaugos už pacientų slaugą ir palaikomąjį gydymą, parama iš fizinių ir juridinių asmenų, ES finansavimas (Užimtumo tarnyba), savivaldybės finansavimas.
2. Resursų optimizavimas ir paslaugų kokybės tobulinimas	Darbuotojų kaitos rodiklis	Iki 25 proc.	14,04 proc.	100 proc.	-2,75 proc.	
	Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	1)Atlikti kokybės vadybos sistemos ISO 9001:2015 priežiūros auditą 2)Paslaugų kokybei įvertinti numatoma atlikti keturis planinius vidaus medicininius auditus	Atlikta	100 proc.	-	Priežiūros 2-ąjį auditą atliko UAB „TUV Uolektis“ auditoriai, neatitikčių nenustatyta. Įstaigos Kokybės vadybos sistema atitinka ISO 9001:2015 standarto reikalavimus.
	Pragulų išsivystymo dažnis	Palaikomasis gydymas ir slauga - iki 1,9 proc.	0,45 proc.	100 proc.	-0,48 proc.	
		Paliatyvioji pagalba – iki 2,0 proc.	1,49 proc.	100 proc.	+0,23 proc.	
	Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis	Atnaujinti kompiuterizuotas darbo vietas	Atlikta	100 proc.	-	Nupirkti 4 nauji spausdintuvai.
	Įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas	Atsparumo korupcijai reikšmė > 131	>131	100 proc.	-	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą, todėl ASPĮ atsparumo korupcijai indeksas didesnis nei 131.

3.2. Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos veiklos rezultatų vertinimo rodiklių įgyvendinimas

Ligoninės veikla vertinta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2024 m. liepos 26 d. įsakymu Nr. V-769 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2024 metų siektinų reikšmių sąrašo patvirtinimo".

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodiklis	Siektina reikšmė	Faktinė reikšmė
1	*2*	*3*	*4*
I	**Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:**		
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Perviršis 19 302 Eur
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Nenustatoma	84,55 proc.
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	ASPĮ sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 6,7 proc. nuo visų ASPĮ sąnaudų	2 proc.
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,1	0,09
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	ASPĮ per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis, pagal kurias gauna papildomą finansavimą	Įvykdyta. Pasirašyta sutartis dėl ES finansavimo (projektas su Užimtumo tarnyba), taip pat sutartis su savivaldybe dėl įrangos įsigijimo.
II	**Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:**		
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	0,99
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma	0
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	0

Eil. nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodiklis	Siektina reikšmė	Faktinė reikšmė
4.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	ASPĮ įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 24 d. įsakymu Nr. A-1014 „Dėl skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašo patvirtinimo“ suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas.
5.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	70 proc. ASPĮ registracijų pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti atliekama IPR IS	Neaktualus, nes teikiamos tik stacionarines slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugos.
III	**Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:**		
1.	Kritinis likvidumo rodiklis	Ne mažiau kaip 0,8	2,73
2.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	Atlikta 10 konsoliduotų viešųjų pirkimų. Pirkti medikamentai, vienkartinės medicinos priemonės, asmens higienos gaminiai.
3.	ASPĮ patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų (toliau – specialistai) profesinei kvalifikacijai tobulinti	Ne mažiau kaip 0,50 proc. ASPĮ darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	0,2 proc.
4.	ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio pokytis	ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažesnis nei 10 proc.	16,91 proc.
5.	Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024–2027 m. (taip / ne)	Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024–2027 m.	Taip
6.	Nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas	ASPĮ registruoja nepageidaujamus įvykius	Registruojama
7.	ASPĮ gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio santykis	ASPĮ slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 50 proc. ASPĮ gydytojo vidutinio darbo užmokesčio	69 proc.

IV SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI

4.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius*			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		2023 m. vnt.	2024 m., vnt.	Pokytis, proc.	2023 m., Eur	2024 m., Eur	Pokytis, proc.
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1.	Administracija	16	15	-6 proc.	2 877	3 521	+22 proc.
2.	Gydytojai	18	17	-6 proc.	3 269	3 864	+18 proc.
3.	Slaugytojai	56	58	+4 proc.	2 359	2 648	+12 proc.
4.	Kitas personalas teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	16	16	0 proc.	2 248	2 584	+15 proc.
5.	Kitas personalas	138	145	+5 proc.	1 425	1 564	+10 proc.
	Iš viso	244	251	+3 proc.			

*pateikiamas vidutinis ataskaitinių metų darbuotojų skaičius

4.2. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus

Eil. nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos	Iš viso (be darbdavio soc. draudimo)
		1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5*
1.	Direktorius	57 478	0	9 288	2 289	16 901	85 956
2.	Direktoriaus pavaduotojas slaugai	43 425	0	8 296	98	9 371	61 190
3.	Vyr. finansininkas	48 597	0	9 290	98	3 709	61 694
	Iš viso	149 500	0	26 874	2 485	29 981	208 840

V SKYRIUS
ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIU LAIKOTARPIU

5.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	**Finansavimo šaltiniai**	**Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, 2023 m. tūkst. Eur**	**Ataskaitinis laikotarpis, 2024 m. tūkst. Eur**	**Pokytis, proc.**
1	*2*	*3*	*4*	*5*
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	22,7	18,4	-19 proc.
2.	Valstybės biudžeto lėšos	22,1	16,7	-24 proc.
2.1.	Iš jų: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	22,1	16,4	-26 proc.
3.	Fondų lėšos	7 388,1	8 065,3	+9 proc.
3.1.	PSDF lėšos: Pajamos už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas	7 301,1	7 972,4	+9 proc.
3.2.	ES struktūrinio fondo lėšos: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	87,0	92,9	+7 proc.
4.	Pajamos už mokamas slaugos paslaugas	63,9	104,3	+63 proc.
5.	Parama (kiti šaltiniai)	12,8	10,9	-15 proc.
5.1.	Iš jų: IMT amortizacija ir kt.	-	4,1	-
6.	Kitos lėšos	11,7	14,1	+21 proc.
	Iš viso lėšų	7 521,3	8 229,7	+9 proc.
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	63,9	118,3	+85 proc.

5.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv., tūkst. Eur	II ketv., tūkst. Eur	III ketv., tūkst. Eur	IV ketv., tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	pavadinimas					
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
2.	***IŠ VISO SĄNAUDOS (2.1 + 2.2 +2.3 + 2.4)***	**2 046,5**	**2 005,5**	**1 914,4**	**2 244,0**	**8 210,4**
2.1	**Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui**	**1 722,9**	**1 714,3**	**1 629,1**	**1 868,9**	**6 935,2**
2.1.1	- darbo užmokesčiui	1 692,8	1 684,2	1 600,5	1 836,5	6 814,0
2.1.2	- socialinio draudimo įmokoms	30,1	30,1	28,6	32,4	121,2
2.2	**Prekėms ir paslaugoms**	**157,9**	**162,9**	**160,6**	**174,3**	**655,7**
2.2.1	Maitinimui	58,9	56,1	55,5	56,3	226,8
2.2.2	Medikamentams , med. priemonėms ir laboratoriniams tyrimams	41,7	50,1	49,5	61,5	202,8
2.2.3	Kvalifikacijos kėlimui	0,8	0,1	1,0	1,6	3,5
2.2.4	Einamąjam remontui ir eksploatavimui	3,0	3,4	1,1	1,8	9,3
2.2.5	Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	53,5	53,2	53,5	53,1	213,3
2.3	**Komunalinėms paslaugoms ir ryšiams**	**67,5**	**35,3**	**30,8**	**71,6**	**205,2**
2.3.1	- už šildymą	38,3	11,7	5,5	33,9	89,4
2.3.2	- už elektros energiją	22,4	17,4	19,5	31,5	90,8
2.3.3	- už vandentiekį ir kanalizaciją	5,9	5,3	5,1	5,3	21,6
2.3.4	- už ryšių paslaugas	0,9	0,9	0,7	0,9	3,4
2.4	**Kitos paslaugos**	**98,2**	**93,0**	**93,9**	**129,2**	**414,3**

*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.

VI SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ

6.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turtą

Eil. Nr.	Turto pavadinimas (Pagal grupes)	Kiekis	Vertė tūkst. Eur	Data	Įsigijimo tikslas, pagrindimas
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	Įstaigos įsigytas ilgalaikis turtas iš PSDF lėšų:				
1.	Kitas ilgalaikis materialus turtas	11	43,9	2024 01 01-2024 12 31	
	Iš savivaldybės lėšų:				
1.	Medicininė įranga	18	36,9	2024 12 01-2024 12 31	
2.	Baldai	1	2,0	2024 12 01-2024 12 31	
3.	Kitos mašinos ir įrenginiai	2	8,2	2024 12 01-2024 12 31	
	Iš viso	**32**	**90,9**		

VII SKYRIUS
KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

7.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu atliktų patikrinimų išvadas

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
1.	Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie sveikatos apsaugos ministerijos Kauno departamento Kėdainių skyrius	Vertinama vykdomos stacionarinės asmens sveikatos priežiūros įstaigų veiklos atitiktis Lietuvos higienos normos HN 47:2011 „Asmens sveikatos priežiūros įstaigos: bendrieji sveikatos saugos reikalavimai“, patvirtintos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. liepos 29 d. įsakymu Nr. V-737 „Dėl Lietuvos higienos normos HN 47:2021 „Asmens sveikatos priežiūros įstaigos: bendrieji sveikatos saugos reikalavimai“ patvirtinimo, Lietuvos higienos normos HN 47-1:2020 „Asmens sveikatos priežiūros įstaigos: infekcijų kontrolės reikalavimai“ patvirtinimo, Lietuvos higienos normos HN 66:2013 „Medicininių atliekų tvarkymo saugos reikalavimai, patvirtintos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2013 m. liepos18 d. įsakymu Nr. V-706 „Dėl Lietuvos higienos normos HN 66:2013 „Medicininių atliekų tvarkymo saugos reikalavimai“ patvirtinimo, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2021 m. sausio 27 d. įsakymo Nr. V-160 „Dėl Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, ūkio subjektų ir kitų įstaigų,	Patikrinimas 2024 07 04 Kruonio g. 21., Raudonojo Kryžiaus g. 1. Nustatyta: Teisės aktų, kuriais vadovaujantis atlikta kontrolė, pažeidimų nenustatyta.

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
		savivaldybių administracijų kaupiamų asmeninės apsaugos priemonių ir kitų veiklos vykdymui užtikrinti būtinų priemonių, skirtų apsisaugoti nuo pavojingos ar ypač pavojingos užkrečiamosios ligos, atsargų sąrašo bei šių priemonių kiekio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, reikalavimus.	
2.	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie vidaus reikalų ministerijos Kauno priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Jonavos priešgaisrinė gelbėjimo tarnyba	Planinis patikrinimas.	Patikrinimas 2024-07-09. Pažeidimų nenustatyta.
3.	UAB „TUV UOLEKTIS“	Atitikties standarto reikalavimams nustatymas. 2024-03-14 d. atliktas ISO 9001 vadybos sistemos 1 priežiūros auditas.	Audito rezultatai: pagal pasiektų audito tikslų rezultatus rekomenduojamas sertifikato galiojimo pratęsimas.
4.	Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba prie sveikatos apsaugos ministerijos	Dėl teiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumo ir kokybės neplaninis patikrinimas.	Pradžia: 2024-05-10 Išvados: nustatyta netinkamas med. dokumentacijos pildymas, nesiejamas su paciento sveikata. Rekomeduota nežymiai pakeisti vidaus TA dėl paciento maudymo. Rekomendacija įvykdyta laiku.

VIII SKYRIUS
KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

2024 m. lapkričio 6 d. įvykusių darbo tarybos rinkimų metu, vadovaujantis 2024 m. lapkričio 7 d. protokolu Nr. DT-4 išrinkta Darbo taryba.

2024 m. rugpjūčio 14 d. administracijos posėdyje nuspręsta keisti Ligoninėje veikiančią darbo užmokesčio tvarką. Naujas VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas direktoriaus įsakymu 2024 m. gruodžio 20 d. Nr. BP-187, suderintas su Ligoninės Darbo taryba, Stebėtojų taryba bei pristatytas Ligoninės darbuotojams.

Parengtas VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės Darbuotojų Metinės veiklos vertinimo pokalbių organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas, patvirtintas direktoriaus įsakymu 2024 m. gruodžio 31 d. Nr. BP-193.

Pasirašyta projekto „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas Kauno miesto sveikatos centre“ partnerystės sutartis su Kauno miesto savivaldybe siekiant ES struktūrinių fondų ir bendrojo finansavimo fondų lėšomis finansuoti aukštųjų mokyklų studentų bendrosios praktikos slaugos studijų kainą (3 studentams), bei finansuoti profesinio mokymo įstaigų mokinių slaugytojo padėjėjo modulinės profesinio mokymo programos kainą (3 mokiniams).

IX SKYRIUS
ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS VEIKLA

2024 m. ligoninėje gydyti 1 533 pacientai:

- Panemunės I skyriuje – 506 (33 proc. visų pacientų);
- Panemunės II skyriuje – 360 (23 proc.);
- Vičiūnų skyriuje – 393 (26 proc.);
- Petrašiūnų skyriuje – 274 (18 proc.).

2024 m. didžioji dalis pacientų buvo iš Kauno miesto (80 proc.), likusieji – iš Kauno rajono (12 proc.) ir kitų vietovių (8 proc.) (9.1 lentelė). Lyginant su 2023 m. rezultatais, 2024 m. buvo 4 proc. mažiau pacientų, atvykusių iš Kauno miesto, tačiau 1 proc. daugiau iš Kauno rajono ir 3 proc. daugiau iš kitų vietovių.

9.1 lentelė. 2023-2024 metais stacionarizuotų ligonių pasiskirstymas pagal gyvenamąją vietą.

Eil. Nr.	Gyvenamoji vieta	2023 m., proc.	2024 m., proc.
1.	Kauno miestas	84	80
2.	Kauno rajonas	11	12
3.	Kitos vietovės	5	8

2024 m. daugiausia pacientų paguldyta pagal LSMU Kauno ligoninės siuntimus (44 proc.). 18 proc. visų pacientų – pagal LSMUL Kauno klinikos siuntimus, o po 19 proc. ligonių stacionarizuoti pagal Kauno miesto poliklinikos ir kitų įstaigų siuntimus (9.2 lentelė). Lyginant 2023 m. ir 2024 m. rezultatus, 2024 m. 5 proc. sumažėjo pacientų, paguldytų pagal LSMU Kauno ligoninės siuntimus, 5 proc. padaugėjo pagal LSMUL Kauno klinikos siuntimus.

9.2 lentelė. Informacija apie slaugai ir palaikomajam gydymui siuntusias įstaigas 2023-2024 metais.

Eil. Nr.	Siuntusios įstaigos pavadinimas	2023 m., proc.	2024 m., proc.
1.	LSMU Kauno ligoninė	49	44
2.	LSMUL Kauno klinikos	13	18
3.	Kauno miesto poliklinika	19	19
4.	Kitos	19	19

2024 m. buvo gydyti 1 533 pacientai, t. y. 85 pacientais (6 proc.) daugiau nei 2023 m. Lovadienių skaičius buvo taip pat didesnis – 1 642 lovadienių (2 proc.) daugiau (9.3 lentelė).

9.3 lentelė. Stacionarizuotų lovų, gydytų ligonių skaičius ir lovadienių skaičius 2023-2024 metais.

Metai	Stacionarinių lovų skaičius	Gydytų asmenų skaičius	Lovadienių skaičius
2023	257	1 448	95 708
2024	257	1 533	97 350

Ligonių pasiskirstymo procentas pagal amžių kiekvienais metais kinta labai nežymiai, vyrauja asmenys nuo 65 m. ir daugiau (9.4 lentelė).

9.4 lentelė. Pacientų pasiskirstymas pagal amžių 2023-2024 metais.

Metai	Iš viso	Iki 45 m.		Nuo 45 iki 64 m.		65 m. ir daugiau	
		skaičius	proc.	skaičius	proc.	skaičius	proc.
2023	1 448	5	0,3	129	9,8	1 314	89,9
2024	1 533	16	1	118	8	1 399	91

Ligonių pasiskirstymas pagal lytį kiekvienais metais kinta labai nežymiai, vyrauja moterys (9.5 lentelė).

9.5 lentelė. Pacientų pasiskirstymas pagal lytį 2023-2024 metais.

Metai	Iš viso	Vyrai		Moterys	
	skaičius	skaičius	proc.	skaičius	proc.
2023	1 448	503	35	945	65
2024	1 533	525	34	1 008	66

2024 m. buvo teikiamos keturios paslaugos. Didžiausią visų paslaugų dalį (83 proc.) sudarė bendroji slauga, 12 proc. paliatyvioji pagalba, 4 proc. demencija sergančių pacientų slauga, 1 proc. vegetacinės būklės pacientų slauga. Lyginant su 2023 m., 2024 m. didesnę teikiamų paslaugų dalį sudarė paliatyvios pagalbos paslaugos (0,8 proc.). Kitų paslaugų dalis sumažėjo nežymiai (9.6 lentelė).

9.6 lentelė. Lovadienių pasiskirstymas pagal ligų profilį ir paslaugų grupes 2023-2024 metais.

Ligų profilis	2023 m.		2024 m.	
	lovadienių skaičius	proc.	lovadienių skaičius	proc.
2972 – Paliatyvioji pagalba	10 348	10,81	11 300	11,61
3963 – Bendroji slauga	79 571	83,14	80 821	83,02
3967 – Vegetacinės būklės pacientų slauga	1 524	1,59	907	0,93
3971 – Demencija sergančių pacientų slauga	4 265	4,46	4 322	4,44
Iš viso:	**95 708**	**100**	**97 350**	**100**

Išanalizavus pastarųjų dviejų metų rezultatus matoma, kad daugiausiai pacientų stacionarizuojama dėl galvos smegenų kraujotakos ligų – 2024 m. tai sudarė 35 proc. visų gydytų ligonių. Didelę dalį sudarė turintys širdies kraujagyslių patologiją (21 proc.) bei onkologinius susirgimus (14 proc.) (9.7 lentelė).

9.7 lentelė. Pacientų pasiskirstymas pagal TLK-10-AM ligų klasifikaciją 2023-2024 metais.

TLK-10-AM ligų kodai	2023 m.		2024 m.	
	skaičius	proc.	skaičius	proc.
I širdies kraujagyslių ligos	296	20,41	315	20,55
I galvos smegenų kraujotakos ligos	451	31,17	536	34,95
I70.9 generalizuota išemija	0	0	0	0
F01.2 demencija	7	0,48	3	0,20
F kitos demencijos	48	3,28	55	3,58
C onkologija	160	11,04	216	14,09
G nervų sistemos ligos	72	5,01	89	5,81
E endokrininiai susirgimai	23	1,57	22	1,44
J kvėpavimo sistemos ligos	3	0,24	7	0,46
S+T traumos	104	7,20	146	9,52
K virškinimo sistemos ligos	18	1,23	16	1,04
L pragulos, opos	10	0,71	12	0,78
M sąnarių ligos	12	0,84	19	1,24
N inkstų funkcijos nepakankamumas	5	0,32	4	0,26
Koma	15	1,03	0	0
D gerybiniai navikai	12	0,84	9	0,59
Z netrauminis galūnės netekimas	206	14,20	78	5,09

TLK-10-AM ligų kodai	2023 m.		2024 m.	
	skaičius	proc.	skaičius	proc.
R eisenos ir judėjimo sutrikimas	6	0,43	3	0,20
Kitos ligos	0	0	3	0,20
Viso:	**1 448**	**100**	**1 533**	**100**

Išnaudojus slaugos ir palaikomojo gydymo galimybes, į kitas gydymo įstaigas 2024 m. buvo perkelti 348 pacientai. Lyginant su 2023 m. rezultatais, 2024 m. perkelta 14 pacientų daugiau. Daugiausia pacientų 2024 m. perkelta diagnozės patikslinimui – 64, esant neaiškios kilmės karščiavimui – 37, anemijai – 26 (9.8 lentelė).

9.8 lentelė. Ligonių, perkeltų į kitas gydymo įstaigas, priežasčių pasiskirstymas 2023-2024 metais.

Perkėlimo priežastis	2023 m.	2024 m.
	skaičius	skaičius
Neaiškios kilmės karščiavimas	33	37
Progresuojantis širdies veiklos nepakankamumas	26	21
Įtariant smegenų kraujotakos sutrikimą	14	21
Įtariant kraujavimą iš virškinamojo trakto	15	16
Diagnozės patikslinimui	64	64
Kvėpavimo nepakankamumas, įtariant pneumoniją	33	23
Psichikos sutrikimas	11	4
Dėl flegmonos ar gangrenos	8	6
Traumos	5	16
Pilvo skausmas, ascito punkcija	20	12
Chemoterapija	0	0
Gastrostomos suformavimui	4	3
Urostomos įvedimui	7	3
Hiperglikemija	1	1
Paliatyviai slaugai	2	0
Enterokolitas	8	25
Inkstų nepakankamumas	7	7
Planinė operacija	6	6
Anemija	22	26
Gelta	4	0
Nestabili krūtinės angina	5	3
Širdies ritmo sutrikimas	3	2
Koronavirusinė infekcija	9	4
Stemplės obstrukcija	0	0

Perkėlimo priežastis	2023 m. skaičius	2024 m. skaičius
Vėžinės intoksikacijos progresavimas, kraujavimas iš naviko	0	0
Progresuojant dešiniųjų galūnių parezei dėl MTS	0	0
Kitos priežastys (akių uždegimas, traukuliai, poperacinės komplikacijos, pleuros punkcijai ir kt.)	21	25
Įtariant kraujagyslių trombozę	5	3
Kairiojo klubo protezo išnirimas	0	0
Po klinikinės mirties	0	0
Perkelta į KL slaugos skyrių	0	2
Įtariant pėdos kaulų osteomielitą	1	8
Įtariant pielonefritą	0	10
Viso:	**334**	**348**

Remiantis duomenimis, pastaraisiais metais daugiausiai pacientų išrašoma į namus – 2023 m. 39 proc., o 2024 m. – 34 proc. Kasmet dėl ūmių arba paūmėjusių lėtinių susirgimų apie 23 proc. pacientų perkeliami į aukštesnio lygio gydymo įstaigas. 2024 m. rezultatai rodo, kad 10 proc. visų gydytų ligonių buvo patalpinti į ilgalaikės socialinės globos įstaigas (4 proc. daugiau nei 2023 m.). 2023 m. buvo stebimas mažesnis pacientų mirtingumo procentas (14 proc). Tačiau 2024 m. mirusių pacientų dalis buvo didesnė ir siekė 16 proc. (9.9 lentelė).

9.9 lentelė. Gydymo rezultatai 2023-2024 metais.

Rezultatai	2023 m.		2024 m.	
	skaičius	proc.	skaičius	proc.
Išrašyti į namus	558	38,54	521	33,99
Perkelti į aukštesnio lygio stacionarą	334	23,06	348	22,70
Perkelti į ilgalaikės socialinės globos įstaigas	90	6,22	157	10,24
Mirė	209	14,43	250	16,31
Liko stacionare ir gydymą tęsia kitais metais	257	17,75	257	16,76
Iš viso:	**1 448**	**100**	**1 533**	**100**

2024 m. mirė 250 pacientų, o tai yra 41 pacientu (20 proc.) daugiau nei 2023 m. Didesnę mirusiųjų dalį sudarė moterys (64 proc.). Skirstant mirusiuosius pagal amžiaus grupes, daugiausiai virš 65 metų amžiaus pacientų (90 proc.). Dažniausios mirties priežastys 2024 m.: navikai – 46 proc.,

galvos smegenų kraujagyslių ligos – 25 proc., širdies ir kraujagyslių ligos – 14 proc. Tuo tarpu 2023 m. didžiausią dalį sudarė navikai (37 proc.) (9.10 lentelė).

9.10 lentelė. Mirusiųjų pasiskirstymas pagal ligą, amžių ir lytį 2024 metais.

Mirties priežastis	Vyrai		Moterys		Iki 45 m.		45-65 m.		Virš 65 m.		Iš viso 2024 m.		2023 m.
	skaičius	proc.	skaičius	proc.	skaičius	proc.	skaičius	proc.	skaičius	proc.	skaičius	proc.	proc.
Širdies ir kraujagyslių ligos	16	18	19	12	0	0	0	0	35	16	35	14,00	15,65
Galvos smegenų kraujagyslių ligos	14	15	39	25	0	0	2	8	51	23	62	24,80	22,67
Navikai	47	51	69	43	2	100	17	71	97	43	116	46,40	37,26
Koma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
Nervų sistemos degeneracinės ligos	6	7	13	8	0	0	3	13	16	7	10	4,00	1,21
Lėtinė inkstų liga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	1,75
Kitos ligos	7	8	10	6	0	0	2	8	15	7	17	6,80	20,89
Trauminė subdurinėhemoragija	1	1	9	6	0	0	0	0	10	4	10	4,00	0,57
Viso	**91**	**100**	**159**	**100**	**2**	**100**	**24**	**100**	**224**	**100**	**250**	**100**	**100**

Stebint 2023-2024 m. rezultatus, ligoninės veiklos rodikliai analizuojamais metais gerėjo. 2024 m. bendras lovos funkcionavimo rodiklis siekė 379 dienas (lyginant su 2023 m., padidėjo 7 dienomis). Sutrumpėjo vidutinė gulėjimo trukmė: slaugos paslaugas gaunantiems pacientams iki 64 dienų (1 diena mažiau), paliatyviems pacientams iki 58 dienų (16 dienų mažiau). Lovos apyvarta 2024 m. padidėjo iki 6 pacientų (0,4 daugiau). Lovos panaudojimo efektyvumas 2024 m. visuose ligoninės skyriuose viršijo 100 proc. (9.11 lentelė).

9.11 lentelė. Ligoninės 2023-2024 metų veiklos rodikliai.

Rodiklis	Panemunės skyrius***	Panemunės I skyrius	Panemunės II skyrius	Petrašiūnų skyrius		Vičiūnų skyrius		Bendras ligoninės	
	2023 m.	2024 m.	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.	2024 m.
Lovos funkcionavimo rodiklis	371,4	373,8	384,0	377,0	380,8	371,8	379,1	372,4	378,8
Vidutinė gulėjimo trukmė	63,1	62,1	65,1	61,7** 75,8*	50,7** 58,1*	70,4	69,5	65,2** 74,4*	64,3** 58,2*
Lovos apyvarta	5,9	6,0	5,9	5,4	6,9	5,3	5,5	5,6	6,0
Lovų panaudojimo efektyvumas	102 proc.	102 proc.	105 proc.	103 proc.	104 proc.	102 proc.	104 proc.	102 proc.	104 proc.

* paliatyvūs pacientai

**tik slaugos pacientai

***nuo 2024 m. sausio 1 d. Panemunės skyrius atskirtas į Panemunės I ir Panemunės II skyrius

Direktorė Ieva Bradulskienė